

# 経営者・人事労務担当者様向けセミナー

中堅・中小企業における

## 評価制度設計の基本と 人材育成マネジメント強化のポイント

2025

**7.17** 木 13:30~14:30

参加  
無料

開催方法

**Zoomによるオンライン**

参加URLはお申込み後にお伝えします

申込方法

お申込みフォームよりご予約ください

【申込期限】7月15日（火）

<https://forms.gle/tAKDmh3L6NaqeuZh6>



評価制度の目的に人材育成を掲げる企業は多いですが、管理職によってばらつくマネジメントに委ねられ、組織的な人材育成が十分に行われていないケースがよく見られます。中堅・中小企業の特徴を踏まえた評価制度設計の基本と、人材育成の強化につなげるためのポイントを解説します。（制度・運用の事例もご紹介）

### 01 評価制度設計の基本

### 02 評価制度と人材育成の連動を強化するポイント

### 03 管理職によるOJT推進と、学びを深めるコミュニケーション

### 04 管理職への”教え方”の指導と評価

セミナー終了後、アンケートに回答いただくと

- ①セミナー資料をメールでご送付
- ②ご希望に応じて後日無料相談可能

※コンサルタントが直接お話を伺います

講師 齋藤正宏

企業人事に従事後、人事コンサルタントとしてこれまで100社を超える人事制度構築・改定支援を実施。製造業、建設業、医療機関等、対応業種は多岐にわたる。特に事業特性・戦略に基づく制度構築に強みを持つ。

【執筆・研修実績例】

- ・『人事評価の運用実務』 労務行政（2014年）  
※前半部分を執筆
- ・公開研修「人事評価 初級/上級」講師（労務行政主催）

（留意事項）

- ・本セミナーは著作権保護により、録音録画は禁止とさせていただきます
- ・必ずインターネット接続可能なパソコンで、安定して接続できる場所からご参加ください
- ・同業者様のご参加はご遠慮いただく場合がございます