

経営者・人事労務担当者様向けセミナー

インフレ下の **賃上げラッシュ** に対応する 賃金・人事制度の見直しのポイント

近年のインフレと最低賃金引き上げの影響で、初任給を始め賃金の大幅な上昇が続いています。加えて若年層人材確保のための競争力の維持・強化も大きな課題です。ベースアップに伴う賃金カーブの改定など、人事制度を見直す上でのポイントを解説します。

- ☑ コロナ禍以後、圧倒的に増えた賃金対策の失敗事例
- ☑ 今の賃金制度を見直すための「ベースアップ」対策
- ☑ 選ばれる会社になるための賃金・人事制度改定手法

(賃上げ等の事例もご紹介)

日時

2025年 **5月22日** (木)
13:30~14:30

開催方法

Zoomによるオンライン

参加URLはお申込み後にお伝えします

申込方法

お申込みフォームよりご予約ください
【申込期限】5月20日(火)

<https://forms.gle/jTQRCndQov2ph8yy5>



セミナー終了後、アンケートに回答いただくと

①セミナー資料をメールでご送付

②ご希望に応じて後日**無料診断実施!**

※コンサルタントが直接お話を伺います



講師 **齋藤正宏**

企業人事に従事後、人事コンサルタントとしてこれまで100社を超える人事制度構築・改定支援を実施。製造業、建設業、医療機関等、対応業種は多岐にわたる。特に事業特性・戦略に基づく制度構築に強みを持つ。

【執筆実績例】

- ・「賃金制度の基礎知識」 日経産業新聞連載記事 (2016年) ※連載の前半を執筆
- ・『人事評価の運用実務』 労務行政 (2014年) ※前半部分を執筆

(留意事項)

- ・本セミナーは著作権保護により、録音録画は禁止とさせていただきます
- ・必ずインターネット接続可能なパソコンで、安定して接続できる場所からご参加ください
- ・同業者様のご参加はご遠慮いただく場合がございます