

Total consulting firm



お客様に期待以上の「カチ」を。すべてのステークホルダーに幸せを。

# the Heartful OAG

Vol. 235 2024.11

太田孝昭が語る  
元気になる言葉・春夏秋冬  
夜遊びと健康

特集

OAGインタビュー／ファイテン株式会社様  
病を乗り越えて生まれた革新  
「美と健康」で世界を変える



コーポレートサイトで  
PDFファイルを  
ご覧いただけます

## OAG インタビュー

### ファイテン株式会社

代表取締役 **平田 好宏** 様

ひらた よしひろ

#### ご経歴

1953年生まれ。家業の織物業を継ぐはずだったが廃業をきっかけに料理人の道へ。身体に無理をして難病の膠原病と診断されたものの薬に頼らずに回復。この経験から「自然治癒力」に着目し治療院を開業。今日までホームケアが大事であるという考えを基に研究開発に情熱を注いできた。独自の技術から生まれた商品は多くのアスリートたちから愛用され続けている。

「すべては健康を支えるために」というスローガンを掲げていらっしゃいますが、ご自身の人生において、創業に至ったきっかけや歴史をお伺いできますでしょうか。

この仕事をしようとしたのは、やっぱり自分自身が病気を経験したことからですね。家業は丹後半島の方で織物業をやっていたんですが、繊維不況の中、親が工場を閉じてしまったんです。料理が好きだったのですぐに料理の道に進みました。しかし急いで技術習得をしないといけないということで無理をしてしまい、重い病気と診断されまして、それで身体に対して興味を持ったんです。大阪府の知事が出している「療術師」という治療免許を取り、治療院を開業しました。

患者さんを診察する上でその方の症状を見極めてよくしていく方法とは？

人間も含めて生き物が本来持っている「生体恒常性」ですね。要するにホメオスタシスです。ここをしっかりとさせると勝手によくなるんです。逆に対処療法なんかやりすぎ

ると反作用が起きやすいですよね。生体恒常性のレベルをしっかりと高く保つためにはストレスをなるべく低い状態にすることです。そこで生体電気に何らかのアプローチをかけて乱れを整えることで体調が変わらないかな、と考えました。生体電気に影響を与える方法がファイテンの今の技術の根本です。本当に思ったことをどンドン、どンドンやっていくことが大事だと思います。

それがアクアチタン技術の始まりですか？

はい。それから素材の進歩とともに自社の技術も進化して、チタンを水に溶かそうと。金属の定説ではチタンは溶けないですよね。特許庁に特許を申請した時には最初は突き返されましたね。改めてデータを提出し、「超微粒子チタン分散水」として特許登録しました。

リラックス効果、疲労回復効果を感じられるということですが、

実際ストレスが下がりますから。ただエビデンスを取る必要があるんですよね。京都府立医大の教授だった吉川先生たちが色々と協

病を乗り越えて生まれた革新  
「美と健康」で世界を変える



元気な経営のワンポイント!

太田孝昭が語る

# 元気になる言葉

春夏秋冬



## 夜遊びと健康

企業経営者の責任は言うまでもなく企業の持続的発展に尽きます。そのために私生活も有る様な無い様なところがあります。その分、「苦」も大きく「楽」も大きいものです。

さて、経営者が健康を気にし始めるのは何歳くらいからでしょうか。60～70歳代くらいからでしょうか。その頃から事業承継の話が起こり始めます。そこで見本の引き際は、何と言ってもホンダの本田宗一郎さんと藤沢武夫さんです。

藤沢武夫さんが「引退したい」と相談したところ、本田宗一郎さんも「俺も辞めるよ」と言って同時に会社を去るんですね。その後、会社には一切行かなくなったようです。本田さん66歳、藤沢さん62歳です。本当に格好いいですね。

ところが、中小企業にあってはこうはいきません。こんなにスッパリ社長が辞めたら会社はおかしくなりますし、社長もその後は何をしたいか分からず、人生の目標を見失ってしまいます。

この前、私の先輩経営者と食事をしました。御年84歳と82歳です。御二人とも週に3回は23時帰宅、18時くらいから馴染みのお店、バーから始まり、食事をして、また一軒と行きます。ご帰館は23時。女性の居る店には今は行ってなくて健全そのもので、とても元気なのです。

「そのコツは何ですか。」

「それは簡単だよ。毎日遊ぶんだよ。毎日人と会うんだよ。それが健康の素だよ。」

と豪語していました。すでに会長のこの御二人、会社にはそれぞれ社長がいらっしゃいますが、大事な決断は自らしているようです。しかし、よく続くものだと感心してしまいました。

さて、「会社」とは何か。それは会社の持続的発展です。では、「人生」とは何か、亡くなるまでの時間を充実させることです。そのために会社は必要なのです。会社は経営者にとって生き様そのもの。それなくして人生はないのです。しかしながら、「麒麟も老いぬれば驚馬に劣る」の故事もあります。どこで自分の人生（健康）と会社の折り合いをつけるのか、思案のしどころです。

事業承継が難しいのは二律背反があるからです。そもそも、会社経営は二律背反をどうするかがテーマでしょう。良き人生のためには、人生も経営しないといけないのです。



①左：ファイテン健康浴マルチゲルを持つファイテン株式会社 代表取締役 平田 好宏様 右：ファイテン健康浴マルチシャワーを持つ株式会社OAGビジコム 代表取締役社長 田中 晋平様  
②RAKUWAネックレス EXTREME ワイヤートルネード ③パワーテブ ④ファイテンショップIPサロン東銀座店

力してくれて確かな研究成果が表れてきました。今では日本の水泳界を統轄し代表する団体である日本水泳連盟も認めています。

### アクアチタンは汎用性があるということで、ネックレス、寝具、食品、スキンケア、住宅までさまざまな商品をラインナップされていますが、今後の可能性についてどうお考えになりますか？

可能性は無限ですね。まずできないことはないです。居住空間、それから移動空間（車の中）、食べ物全般も対象になります。これからも商品や提供させていただくサービスの幅は拡大し続けると思いますね。今年から始めたナノメタックスコーティングは効果のある素材を煙くらい細かくしたものです。お気に入りの衣服や居住空間に霧状にコーティングするのですが、アクアチタンという素材が非常によく、付着するだけで加工しなくても効き目がです。

### 事業の拡大が目覚ましいですが、人材育成についてお聞かせください。

それが一番難しいですね。考え方を教えるというより、気分の持ち方を教えています。すべての行動の原動力は気分

すから。我々はいろいろな感情を持ち合わせているんだけど、その感情を引き出す一番大きなポイントは気分だと思います。それで営業を中心に気分をどうコントロールするかという社内セミナーをやりだしたんです。もう10年くらい経ちますが、今では参加者も100人を超えました。気分を作ろうと思うと、気分のいい会社にしなくてはならない。気分のいい会社にする定義は3つあります。

- 第1：社会性があるか
- 第2：将来性があるか
- 第3：収入が良いか

第1は、完全にレベルの高い社会性をファイテンは持っています。

第2は、技術の進歩をずっと追っていただくとファイテンの将来性は絶対実感いただけるはずで。

第3は、これはまだ完璧に言えません。それで、これからこの収入を上げていこうと思っています。

### 人事の戦略が大事ですね。

本当に大事です。いつも生産性の高い方に人を移動させようと考えています。やめる仕事や、社外へ出す仕事を考え

ていますので、またその中でご相談するかもしれません。

### 会社のあるべき将来像に向かって業務を進めていくということでしょうか。

そうです。ただ、社員に対して、目標を設定するより目的を持つことを大切にしています。目標はノルマになり、焦りにつながってしまいますから。「いつか成し遂げたい」という気持ちが、信念があれば、目的は設定できます。こういうものがあればいいよね、ということからスタートしていけば良いと考えています。

### 今後どのように事業展開されていきたいかなど夢をお伺いできますでしょうか。

技術的チャレンジは引き続き続けますが、ある一定のステージには到達したと思います。もちろんもっと技術開発を進めていければ、それをどういう風に世の中に訴求していくか、国内を含めて世界で広めていこうという段階です。確実に全世界レベルでこのナノメタックスコーティングを中心に販売していき、さらなる成長を目指します。

## 経理業務改善コンサルティング・アウトソーシングのご導入事例

### OAGビジコムにアウトソーシングするきっかけを教えてください。

コロナの時期に、出社できなくなったのが最初です。業務を止めるわけにはいかなから、かなり苦労しました。会社になにかあった時でも、安定して業務ができるようにするために、業務を委託したらよいのではないかとというのがスタートです。

業務委託する会社を探していて、OAGさんに決めたのは結構密にやっていただけそうな感じと、税理士法人ならではの視点で話していただけたことです。前の会社はすごく大きい視点での提案が多かったのですが、OAGさんは小さい細かいところも、こういう風にしていますという話が聞けて、実務の流れが可視化できると思ったからです。

### OAGに依頼していただいた感想はいかがでしたか。

単なる業務委託として、お願いした業

務を滞りなく、スケジュール通りこなして提出するだけではなく、コンサルティングまでしていただいていますので、非常に助かっています。現時点で、自分たちがやっている手順ややり方が本当にベストなものなのかという不安に対しても、他社さんはこうしているという実務上の落としどころをアドバイスしてもらえるのが大きいですね。

今の業務フローでいいのかということも第三者の方からの視点で、こういう方がいいですよと内情のところまでご提案いただけて助かっています。おかげで、業務フローも確立してきています。フローのよくないところなどのブラッシュアップにおいてのスピード感をこちらに合わせていただけるのが助かりますね。1年ぐらいかけて、すごく形ができてきました。

また、年末年始やお盆がお休みになるので助かります。年末年始とお盆は、絶対出勤していたのですが、お願いできる



左から 安田様、内田様(財務・経理部)、柴田 (OAGビジコム)

のは嬉しいです。おかげで業務が平準化してきていると感じます。

### 今後OAGにはどのようなことを期待しますか。

毎月の定型業務を、さらにプラスでお願いしていきたいと考えています。定型した業務をOAGさんをお願いすることで、メンバーがさらにステップアップして、もう一段上の業務に取り組んでいければいいなと思っています。

### 今回お話を伺ったのは

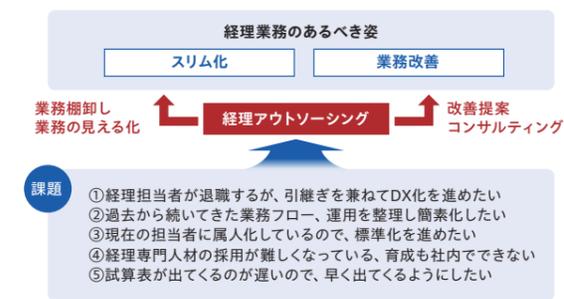


OAGビジコム  
CFE(公認不正検査士) 柴田 恵

【お問合せ先】  
**OAGビジコム**  
経理アウトソーシング部  
Tel. 06-6310-3101

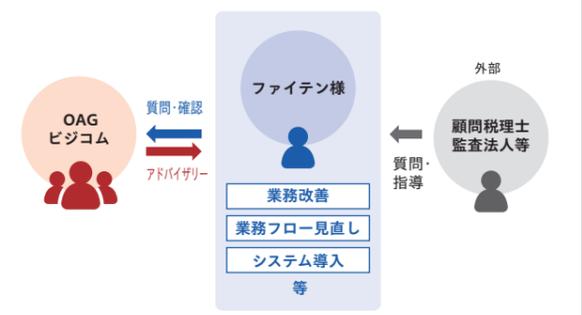
### 経理業務改善コンサルティング×アウトソーシング

経理のプロフェッショナルが、アウトソーシングを通して、お客様の課題、問題点を把握・整理したうえで経理業務のスリム化、業務改善に向けたご提案・実施のサポートをいたします。



### お客様との関係性 イメージ

お客様の経理部アドバイザーとして、社内外からの質問対応や、業務プロセス見直し等社内業務に対する相談窓口としてサポートいたします。



### ファイテン株式会社

【本社】〒604-8152  
京都府京都市中京区烏丸通錦小路角手洗水町678番地  
https://www.phiten.com/



1983年の創業以来、「すべては健康を支えるために」を企業理念とし、数多くのボディケア商品を製造販売してきました。オンリーワンの技術開発に注力し、金属をナノレベルで水中に分散させることに成功。世界各国で100以上の特許を取得しております。その高い技術力を駆使したボディケア商品は国内のみならず世界でも高い評価を受けています。

## ハラスメント通報・職場環境改善提案

# みんなの声を伝える **ホッとLINE**



株式会社FOODOAG  
FOODGYM  
岩下 直人

人材流出の原因はさまざまですが、不満が介在しています。その不満を受け付けるためのコミュニケーションツールとして活用できる外部通報窓口「ホッとLINE」を新サービスとしてリリースします。

「ホッとLINE」は、外部通報窓口と職場環境改善提案受付窓口を兼ね備えたポジティブ創造機能です。

### 人的資本経営をバックアップ!

従業員の声を集めることで“店舗、現場で何が起きているか”がわかります。飲食店が抱える「退職理由が不明のアルバイト」「なかなか定着しない人材」「恒常的な人材不足」。その問題のすべてを現場の声として早期に集めることにより、解決に至る可能性が高くなります。

### 全員経営をバックアップ!

“問題発見→解決”のサイクルを早く回していくことで労働環境はどんどん改善されます。過ごしやすい労働環境は従業員満足度を向上させ、人材の定着化を促します。職場環境が良好な店舗は雰囲気も良く、それは自然とお客さまにも伝わり、結果的に店舗の業績向上につながります。さらなる企業成長のカギは店舗、現場にあります。

### POINT 1

#### LINEによる通報窓口



LINEによる窓口で24時間自動応答。いつでも、どこでも、だれでも利用可能です。

### POINT 2

#### 安心・安全な プライバシーポリシー保護



士業系グループならではのセキュリティ、情報の取扱い者を限定したサービスで第三者への漏洩リスクをなくします。

### POINT 3

#### 通報内容はなんでもOK



不正やハラスメントなどの通報だけでなく、意見や改善点も受け付けます。会社の目安箱としてご利用ください。

## 1.導入メリット

### スタッフ

“アルバイトの方から社員の方まで”気持ちよく働ける環境づくりを構築します。

- 働く上での不平不満、職場をよくしたい気持ちも発信できる
- 社内ではないので、匿名性が保たれる
- 「これってどうにかならないのかな」など漠然とした意見も通報することができる
- 会社の健全性に貢献できる
- 労働環境が整備される

### 経営幹部層

ネガティブな意見もポジティブな意見も集まってくるので、お店のナマの状況が把握でき、問題解決・意見登用することで従業員満足度の高い組織づくりができます。

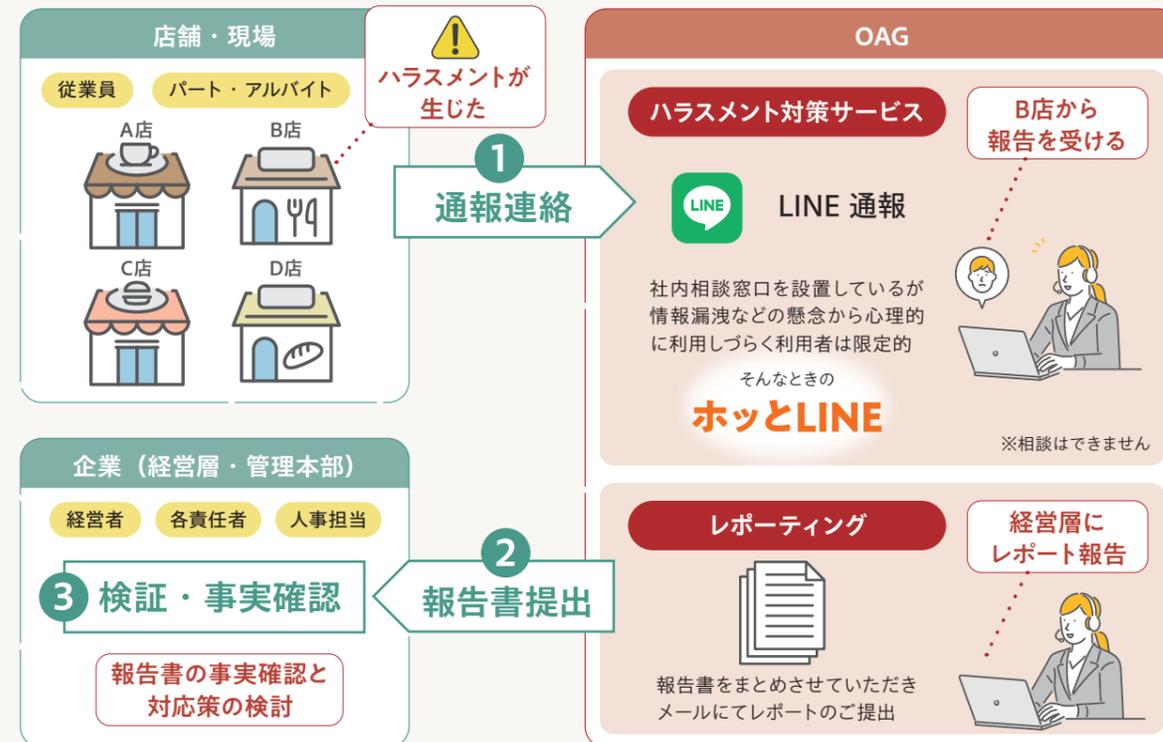
- リスクマネジメント機能
- 職場環境の改善および適切な整備
- 社内人材の流出防止
- 企業ブランドの向上
- 内部公益通報対応体制にも有用



## 2.導入の流れ



## 3.運用の流れ



### 飲食店専門特化の財務支援・総合コンサルティングサービスは **FOODGYM** にお任せください!

FOODGYMを運営するFOODOAGでは、『キャッシュフロー経営』の視点を生かして、開業時から多店舗拡大までのあらゆるステージで、多くの財務コンサルティング実績から蓄積された『ノウハウ』により、飲食店さまの成長を支援いたします。

【お問合せ先】(株)FOODOAG Tel. **03-3237-7505**

日本の飲食店を強くする!  
**FOODGYM**  
Supported by FOODOAG  
<https://foodoag.com/>



日本の飲食店を強くする!  
**ホッとLINE**  
ハラスメント通報  
職場環境改善提案  
<https://foodoag.com/hottoline/>



# “人事労務お知らせ便”

～OAGから現場に役立つ情報をお届けします～



## 2024年12月、健康保険証が廃止へ。 人事労務担当者が知っておくべき マイナ保険証について

いよいよ2024年12月2日から現行の健康保険証が廃止となり、マイナ保険証に一本化されます。改めて、マイナ保険証の概要や企業の人事労務担当者が知っておくべきポイントを一緒におさらいしましょう。

### そもそも マイナ保険証とは？

2016年1月から運用が始まったマイナンバーカードは、個人番号（マイナンバー）が記載された顔写真付のICカードのことです。本人確認のための身分証明書や個人番号を証明する書類として利用することができ、さまざまな行政サービスを受けることができます。そして12月から一本化されるマイナ保険証とは、「マイナンバーカードを健康保険証として利用登録したもの」で、医療機関や薬局で健康保険証として利用することができます。



マイナ保険証を利用することで、以下のメリットがあります。

**データに基づく  
より良い医療が受けられる**  
薬剤情報等の提供に同意をすると、おくすり手帳を見せなくても過去に処方されたお薬や特定健診などの情報を初診でも医師・薬剤師にスムーズに共有できます。



**手続きなしで高額療養費の  
限度額を超える支払いが免除される**  
マイナンバーカードで資格確認を行うため、紙の認定証の持参なし&手続きなしで高額療養費の限度額を超える支払いが免除になります。



## 企業の人事労務担当者が知っておくべき2つのポイント

ポイント  
1

### 従業員への「資格情報のお知らせ」の配付と周知

「資格情報のお知らせ」とは、スムーズに健康保険の手続きをするための書類です。健康保険の被保険者である従業員宛（およびその被扶養者宛）に企業にまとめて届きますので、企業担当者は従業員へ配付します。



#### ①送付対象者

健康保険の被保険者である従業員全員およびその被扶養者（日雇特例被保険者およびその被扶養者を除く）

#### ②送付時期

健康保険の加入時期に応じて2回に分かれて届きます。

**1回目の送付** 2024年9月9日（月）～2024年9月30日（月）  
2024年6月7日（金）時点で健康保険に加入している従業員分が届きます。

**2回目の送付** 2025年1月22日（水）～2025年2月3日（月）  
2024年6月8日（土）以降に健康保険に加入した従業員分が届きます。

#### ③送付方法

被保険者宛および被扶養者宛の封筒がまとめて企業に届きます（特定記録郵便にて送付予定）。

#### ④送付されるもの

- 資格情報のお知らせ
- 説明チラシ
- マイナ保険証説明チラシ

なお、協会けんぽ側で個人番号の登録ができていない従業員には、マイナンバー登録申出書と返信用封筒も同封されます。

ポイント  
2

### 社会保険の手続き、その他の対応について

2024年12月2日以降の企業の対応について、人事労務担当者は以下の内容を理解しておきましょう。



#### ①資格取得、被扶養者の異動（該当）があったとき

##### ①資格確認書の申請

従業員が資格確認書の発行を希望する場合、資格取得届の提出とあわせて資格確認書の申請も行います（資格取得届に資格確認書の希望の有無欄が追加される予定）。

##### ②健康保険証について

健康保険証は発行されません。代わりに「資格情報のお知らせ」が交付されます（申請不要）。

##### ③その他注意事項

届出時に誤った個人番号を記載した場合、従業員がマイナ保険証を利用して医療機関等を受診したときに支障が出る可能性があるため注意してください。

#### ②資格喪失、被扶養者の異動（非該当）があったとき

資格確認書には4～5年の有効期間があります。

資格確認書が発行されている場合、資格喪失や被扶養者の異動（非該当）が有効期間内のときは資格確認書の回収が必要です（有効期間後は自己破棄も可能）。



#### ③在籍している従業員の健康保険証

2024年12月2日以降も引き続き被保険者である従業員の、健康保険証の取扱いは以下のとおりです。企業が健康保険証を回収する必要はありません。

##### ①1年間の経過措置

経過措置として、2025年12月1日までの1年間、退職などで資格喪失にならないかぎり、現行の健康保険証が利用できます。その場合は自己破棄しないよう注意してください。

##### ②自己破棄可能

2025年12月2日以降、現行の健康保険証は従業員自身で破棄しても差し支えありません。

#### ④保険証の再発行について

##### ①健康保険証

2024年12月2日以降は再発行されません。そのため企業による再発行の手続きはなくなります。

##### ②マイナ保険証

万が一紛失した場合、従業員自身が利用一時停止を行ってください。

利用一時停止受付はマイナンバーカード総合窓口：0120-95-0178（24時間365日フリーダイヤル）

### 「マイナ保険証」、「資格確認書」、「資格情報」のお知らせの違い

健康保険証の廃止後、医療機関等を受診するときは「マイナ保険証」「資格確認書」「資格情報のお知らせ」の3種類のカードのうち、いずれかを利用します。その違いは以下のとおりです。

名称	形状	取得方法	使用目的	使用方法
マイナ保険証	マイナンバーカード	マイナンバーカードの入手後、マイナンバーカードの保険証利用登録を行う	カードリーダーが設置されている医療機関を受診するとき	医療機関に設置されているカードリーダーで読み取り
資格確認書	従来の健康保険証と同じプラスチックカード型（色は黄色）	・資格取得時等に申請 ・マイナ保険証をお持ちでない方に申請によらずに発行	マイナ保険証をお持ちでない方が医療機関を受診するとき	医療機関に提示
資格情報のお知らせ	紙製カード型	・資格取得時に送付（申請不要） （マイナポータルから確認できる「わたしの情報」でも代用可能） ・既加入者には2024年9月に送付予定	カードリーダーが使えない場合に医療機関を受診するとき	マイナ保険証と資格情報のお知らせの両方を医療機関に提示（資格情報のお知らせのみでは受診不可）

健康保険証の廃止前後は、人事労務担当者への問合せが増えることも予想されます。

なかには、マイナンバーカードを持っていなかったり、マイナンバーカードを健康保険証として利用登録していない従業員もいるかもしれません。

義務ではないため強制はできませんが、登録を忘れていた従業員などに対して案内をするなど、一本化に向けた準備を進めておくことをおすすめします。

※協会けんぽ以外の健康保険組合に加入している企業は、各健康保険組合へお問合せください。



出典：厚生労働省『マイナンバーカードの健康保険証利用のメリット』／協会けんぽ【事業所ご担当者様用】健康保険証とマイナンバーカードの一体化（マイナ保険証）に関する制度説明資料】P7  
参考：デジタル庁『よくある質問：マイナンバーカードの健康保険証利用について』Q6

**OAG社会保険労務士法人では、  
人事・労務相談全般をお受けいたします。  
お気軽にお問合せください！**

OAG社会保険労務士法人  
Webサイト



詳しくは  
WEB版で

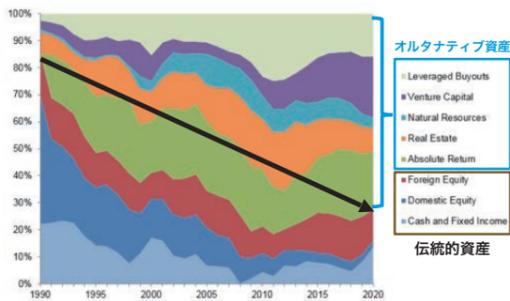


**くにうみAI証券株式会社**  
—世界の名門オルタナティブ投資商品を提供—

# オルタナティブ投資(AI)により、豊かで自由な人生設計を支援

くにうみAI証券様は、海外のヘッジ・ファンド、PEファンドなど、多彩なオルタナティブ投資商品を国内投資家向けに厳選して取り扱っています。他社と差別化できる資産運用のパートナーとして、これまで機関投資家や超富裕層しか手が届かなかった希少性のある海外金融商品と良質のサービスを日本の一般投資家へ提供し、豊かで自由な人生設計をご支援されております。

イェール大学エンダウメントの資産配分推移 (1990年以降直近まで)



<http://investments.yale.edu/>

また、2021年より、日本から世界の名門オルタナティブ商品への投資機会を提供するとの目標を掲げられ、海外資産運用会社と提携し、投資金額を小口化して購入できる体制を整えてきました。金融庁に届出を行った上で、日本語で商品説明を行い、定期的にレポートを発行しています。また長年にわたり、商品の選定や開発をしてきた事業責任者の経験を活かし、優れたパフォーマンスを誇る著名なファンドの取引を通じ、取り扱い残高も着実に拡大しています。(複数の商品が世界運用業績トップ20にランクイン)

マルチ戦略、ロング・ショート、イベント・ドリブン、PE、PDなど商品戦略、または米国森林ファンド、英国訴訟ファンド、全世界の中小企業ヘルスケア投資ファンドなど希少性があるテーマ・ファンドが米ドル、または一部日本円で購入可能となります。

現在は、最低投資額は10万米ドルの商品を中心に据えています。近い将来、50万円から投資可能なスキームを構築した上で、小額でも、機関投資家・富裕層と同レベルの商品へ投資できるようにすることを目指されております。

## ■社名の「くにうみ」とは

神話の時代にイザナギとイザナミが、日本の島を1つずつ生み出したことに由来します。天地創造の神話「くにうみ」のように、人々の生活がある地域を大切に、ともに幸せになれる、理想の国づくりを目指しています。

## ■オルタナティブ (AI) 投資とは

上場株式、債券といった伝統的資産以外の投資手法の総称です。異なるリスク・収益特性を有しており、運用への組み入れにより効率性の向上および収益の安定効果が期待できます。年金基金、海外の大学ファンドなどプロ投資家は一定の割合を保有しています。

「次号からシリーズで毎月、オルタナティブ商品の投資戦略など、コラム形式でご投稿いただきますので、どうぞご期待ください！」

私たちが  
解説いたします



李遠様

代表取締役社長

中国生まれ、高校卒業後来日。自己投資、M&Aアドバイザー、ファンド組成、ハンズオン経営など金融業界で16年間の経験。日興アセット、野村證券、フィスコ、みずほ証券、くにうみアセットを経て、2021年1月に当社代表取締役役に就任。千葉大学、東京工業大学大学院修了。



高橋文行様

執行役員・事業責任者

金融証券市場の分析や金融商品の開発など、30年近くの経験を積み伝統的な資産運用に加え、オルタナティブ運用、商品の開発などとマーケティング活動を行う。野村総合研究所、モルガン・スタンレー証券、シティグループ証券、パークレイズ証券などを経て、独立系証券役員に就任。2021年4月に当社に入社。慶應義塾大学大学院修了、米国ミネソタ大学大学院修了。

## くにうみAI証券株式会社

代表取締役社長：李遠

所在地：東京都千代田区丸の内2丁目2番3号丸の内仲通りビル607

登録番号：金融商品取引業者 関東財務局長（金商）第1627号

加入協会：日本証券業協会、一般社団法人第二種金融商品取引業協会

設立：2007年2月22日



コーポレート  
サイト



YouTube  
チャンネル

【広告審査番号：AD2024088】

## 安のカメラ紀行

### 鹿児島熊本紀行②～桜島・佐多岬・指宿～



Photo by Yasuyoshi Wada

鹿児島空港に到着後は、レンタカーで桜島から佐多岬まで、そしてフェリーで根占港から指宿に行く予定です。根占港から指宿までの最終フェリーの出発時間は17時で、NAVIをチェックすると結構時間を要することが分かったので、佐多岬までの観光スポットには立ち寄らずに桜島経由で真っ直ぐに佐多岬に向かう行程にしました。



▲ 錦江湾と桜島



▲ 桜島 湯之平展望所

空港を出てもまもなく、雄大な錦江湾が目前に広がり、ほぼ終日、錦江湾を見ながらのドライブとなりました。桜島に向かう途中、噴煙とも雲ともつかぬ白い煙が空に漂い、火山の息吹を感じさせます。桜島はかつて島でしたが、大正時代の噴火で大隅半島と陸続きになったという歴史を秘めています。

私たちはその道を進み、湯乃平展望所へ向かいました。この展望所は北岳の4合目に位置し、桜島において一般の人が入ることの出来る最高地点（標高373m）です。眼前に迫る荒々しい山肌、足元に広がる大正溶岩原などまさに現役の活火山の雄姿を見せつけられました。さらに錦江湾を挟んで広がる鹿児島市の街並みや、遠くに見える開聞岳の姿が視界に広がり、360度の絶景に心を奪われました。



▲ 桜島から望む鹿児島市街地

展望所を後にして、時間を気にしながら佐多岬を目指し、ひたすら長い片側一車線道路を走って行きました。単調な道でしたが、錦江湾と開聞岳の風景に癒されながら、鹿児島空港を出発しておよそ5時間のドライブで佐多岬に到着しました。

## 安の今月の一句

### 「道の果て 荒ぶる波の 佐多岬」



こちらの二次元コードを読み取っていただくと選りすぐりの旅の写真をご覧いただけます。



▲ 執筆：和田安義



▲ 佐多岬



▲ 佐多岬灯台



▲ 日本本土四極

佐多岬は、北緯31度線上に位置する本土最南端の岬です。これで本土最北端の岬である「宗谷岬」と共に両端岬を制覇したことになります。岬での短い滞在を終え、再び時間を気にしながら根占港へと急ぎました。到着後、港で働く方と交わした会話から、ここがいかに遠い地であるかを実感させられました。「東京へは、ここから車で鹿児島空港まで行く。空港で見送った後で我が家に戻る道中で、すでに旅立った者から東京に着いたと連絡がある」とまるで嘘のような本当の話で、過疎化が進む大隅半島の現実を淡々と語っていました。そんな話をしていると指宿の山川港行のフェリーが着岸したので車ごと乗り込みました。根占港を17時に出発し、到着は17時50分の航路でした。夕闇迫る錦江湾には奄美大島などの離島から戻る定期船や漁をする小舟がのどかな光景を醸し出していました。



▲ 錦江湾に浮かぶ定期船



▲ フェリーから望む開聞岳



▲ ホテルから望む錦江湾と大隅半島

やがてフェリーは指宿の山川港に到着し、今日の宿である老舗観光ホテルに向かいました。ホテルに着くと早速、指宿温泉名物の砂蒸し風呂で一日の疲れを癒しました。

セミナー情報

**【東京ウエスト主催】女性のための「らくらく相続®セミナー」を開催します！**

2017年に初めて開催された女性限定セミナーは、「女性のための参加しやすい相続セミナーを企画したい!」という東京ウエストスタッフの思いから実現しました。相続は複雑で難しいイメージがあると思いますが、らくらく相続®セミナーの内容は、基本的な知識の解説や、税制改正のポイントなどを相続専門の税理士がわかりやすい言葉で丁寧に説明させていただきます。女性の方がお一人で安心してご参加いただけます。皆さまのご参加をお待ちしております。



落田 徹  
税理士



木村 美砂  
税理士

女性限定・事前予約制

女性のためのらくらく相続®セミナー

CONTENTS

- 相続のきほん「相続税がかかるかも?!」
- 贈与のきほん「改正で何が変わったの?」

【お申込み・お問合せ】 **0120-39-9171**  
(OAG税理士法人東京ウエスト)

**講師** OAG税理士法人 東京ウエスト  
税理士 落田徹・木村美砂

**日程** 11月22日(金)・12月3日(火)13:30~15:30

**会場** 調布市文化会館たづくり10階  
京王線調布駅広場口から徒歩4分

**参加費** 無料(各回定員20名)

詳細は  
こちら



新刊雑誌情報

月刊金融ジャーナル11月号に  
寄稿しました

月刊金融ジャーナル11月号にて、OAG税理士法人 奥田 周年(税理士)が、『相続対策「家族信託」で三世代と密接な関係を』をテーマに寄稿させていただきました。ぜひお読みください。



詳細は  
こちら▶



月刊金融ジャーナル

発売日 2024.11.1  
価格 1,100円(税込)  
発行 株式会社金融ジャーナル社

トピックス

地域交流イベント  
「わいわい祭り2024」が  
開催されました

主催 社会福祉法人福田会  
会期 10/20(日)10時~16時  
出店 14団体以上

社会福祉法人福田会(ふくでんかい)様敷地内にて開催の地域交流を目的としたイベント「わいわい祭り2024」に協賛出店いたしました。当社ブースでは焼き鳥、焼き団子、クッキーを提供させていただき大好評でした。美味しい食べ物やゲーム、楽しいステージなどで賑やかな催しとなりました。



Total consulting firm



本店

〒102-0076  
東京都千代田区五番町6-2  
ホームートホライゾンビル  
TEL:03-3237-7500  
FAX:03-3237-7510



■発行人: グループ代表 太田隆介  
■企画: グループ経営管理本部 マーケティング・コミュニケーション室  
(里見晶、齋藤恭子、川島朋子、佐藤基哉)  
■制作・印刷: 株式会社 野毛印刷社

【お願い】ご住所等のお客様情報のご変更を希望される場合はお手数ですが、弊社担当者にご連絡をお願いいたします。情報更新の上、発送させていただきます。

■札幌

〒060-0001  
北海道札幌市中央区北1条西8丁目2-39  
ISM札幌大通4階  
TEL: 011-590-5174 FAX: 011-590-5175

■仙台

〒980-0811  
宮城県仙台市青葉区一番町1-9-1  
仙台トラストタワー 10階CROSSCOOP内  
TEL: 022-209-5339

■埼玉

〒350-1123  
埼玉県川越市脇本町13-5  
川越第一生命ビルディング3階  
TEL: 049-265-8685 FAX: 049-265-8687

■千葉

〒260-0028  
千葉県千葉市中央区新町1-17  
JPR千葉ビル8階  
TEL: 043-215-8360 FAX: 043-215-8361

■東京ウエスト

〒182-0024  
東京都調布市布田4丁目6番地1  
調布丸善ビル3階  
TEL: 042-441-2191 FAX: 042-441-2192

■富士吉田 (計算センター)

〒403-0016  
山梨県富士吉田市松山4丁目3-14  
アークフジ1階3号室  
TEL: 0555-73-8571

■名古屋

〒460-0003  
愛知県名古屋市中区錦2-13-30  
名古屋伏見ビル9階  
TEL: 052-746-9313 FAX: 052-746-9312

■大阪

〒564-0063  
大阪府吹田市江坂町1-13-33  
進和江坂ビル7階  
TEL: 06-6310-3102 FAX: 06-6310-3103

■福岡

〒810-0042  
福岡県福岡市中央区赤坂1-14-22  
センチュリー赤坂門ビル6階  
TEL: 092-717-6650 FAX: 092-717-6651



コーポレート  
サイト



メルマガ登録



YouTube



OAGグループ  
X (旧Twitter)



相続税ならOAG  
X (旧Twitter)

