

私たちはお客様の成長を支援し、“力チあるもの”を創ります

# the Heartful OAG

Vol. 209

2022年9月



- 02 OAGグループのご紹介
- 03 太田孝昭が語る元気になる言葉 馬肥ゆる秋
- 04 経営目標を効果的に達成し、かつ、存続するために「強い会社をつくる!」
- 06 拠点紹介「OAG税理士法人 名古屋」「株式会社OAGコンサルティング 名古屋」
- 07 拠点紹介「OAG税理士法人 福岡」
- 08 狛江市地域活性イベント「狛江古代カップ多摩川いかだレース」にOAGが初参加!
- 09 私のOff-Time
- 10 安のカメラ紀行
- 11 安のOAG思い出徒然日誌
- 12 ウクライナ緊急支援プロジェクト経過報告 Webメディア掲載・セミナー情報/トピックス





OAGグループは1988年5月創業。  
2023年5月で35周年を迎えます。

大田・細川会計事務所の初期メンバー

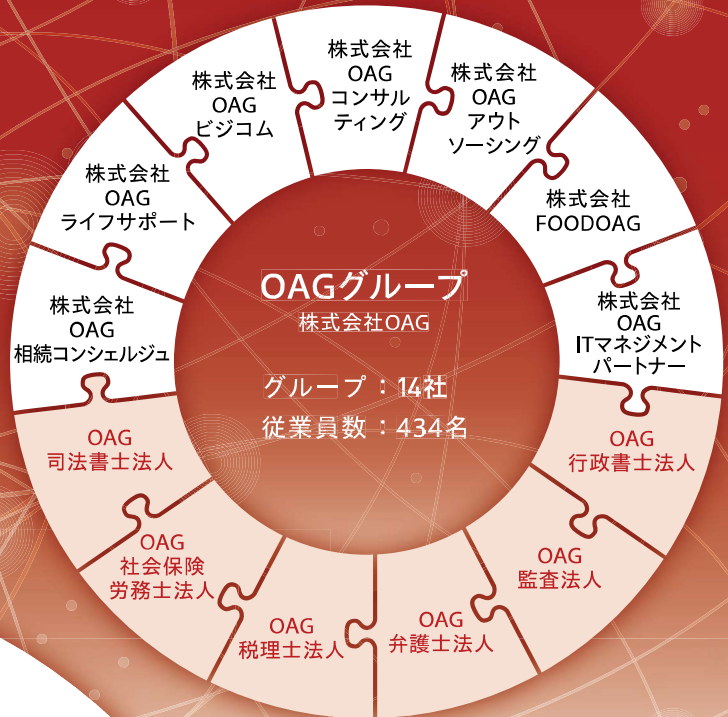
## OAGグループのご紹介

OAGグループでは、経営者・法人・個人における複雑化・多様化するニーズ・課題に対して、  
税務・労務・法務等の卓越した専門家が連携し、時代の変化に柔軟で高品質な  
プロフェッショナルサービスをご提供します。

### グループの強み



### グループ相関図



## サービス一覧

OAGグループのサービスはお客様の成長に合わせて必要な時に、  
必要なピースを組み合わせてご利用いただけます。

### 法人



### 経営者



### 個人



### 業種特化型

- ・自治体
- ・不動産会社
- ・飲食店
- ・医療法人
- ・非営利法人
- ・コンビニエンスストア





元気な経営のワンポイント!

太田孝昭が語る

# 元気になる 言葉

春夏秋冬



## Theme 馬肥ゆる秋

夏休みも終わり、天高く、馬肥ゆる秋がやって来ました。自然界は実りの季節を迎え、動植物はエネルギーを貯蔵しはじめています。

さて人間界はどうなってますでしょうか。実りの秋の実感はしていますか?経済が弱いなら、人は余りそうですが、どこもかしこも『人が足りません』と嘆いています。

何故なのでしょう。少子化の影響で働く人が少なくなっている現実がありますね。それと人の流動性が少ないという、我が国の労働市場があります。

しかし、これらの問題は、社会・政治の問題で、我々には、どうする事も出来ません。

あえて正論を言うと、経営者は、与えられた環境の中で、発展の芽を探し、隙間を探し、人を配置し、モチベーションを上げ、とにかく会社を成長させて、利益を上げる事です。「そんな事分かっているよ」「それが出来ないから、困っているのではないか」とお叱りを受けそうです。

しかし、それが使命なんですね。どんなに苦しくても弱音を吐かない事です。苦しかったら、歩みを遅くするとか、方向を変えるとか、気分転換するとか、方法はいくらでも有ります。いくらでも方法は有るんだと思う事が「コツ」かもしれません。

経営は長い時間が必要ですし、長い時間がかかります。短期的ではありませんし、肩肘はって、如何にも頑張ってると言うのは疲れます。

ヨーロッパのアルプス地方の格言に「ゆっくり歩く者は長く歩く、長く歩く者は遠くまで歩く」があります。とても好きな言葉です。天才経営者ならいざ知らず、普通の経営者はコツコツと進むしか方法はありません。

但し、頭の奥底に、胸の奥底に、我々の使命を置いておくべきです。その使命が、いずれ花咲くと思っているんです。使命は大きいとか、小さいとかの問題ではなく、自分にとっての使命です。そしてコツコツ歩く自分を肯定してあげる事です。そしてそんな時の一杯の酒、一杯のコーヒー、家族との食事は明日への活力だと思つづく思いますね。

さあ、「馬肥ゆる秋」です。自然界のお相伴に預りましょう。

経営目標を効果的に達成し、かつ、存続するために

# 強い会社をつくる!

不確実性の高い、いまの環境において、経営層が設定した経営目標を効果的に、より確実に達成し、かつ、会社が存続するためには、会社としてあらゆる力を備える必要があります。

このあらゆる力が備わっているか、不足している箇所がないか、期待した通りの経営目標達成へ向けた事業活動が行われているか、事業継続を脅かすリスクはないかなどを確認し、所属する人たちの規律保持と士気の高揚を促し、社会的な信頼性も確保しながら、成長することを目的とした『強い会社をつくる内部監査』をご提案いたします。



株式会社OAGビジコム  
ソリューション・コンサルティング部  
中宗 沙織

## 1.内部監査はすべての会社において必要不可欠

2008年にすべての上場企業に内部統制の評価と監査が導入され、上場企業などの大企業において、内部監査が導入されています。

一方で、中小企業においては、主要な営業活動を優先し、内部の管理体制強化への対応は優先度が低く設定されている場合が多いと考えられます。

内部監査というと、法令や規則の順守のための検証として、監査対象部門からは煙たがられるイメージが強いですが、本来はそれだけではありません。会社が強くなるために、業務上の無駄や非効率を排除し、監査対象部門が経営目標を達成するための支援を行うというコンサルティング機能も含んでいます。また、事業承継やM&A実行の場面においても組織としての地盤がとても重要になるため、内部監査の役割は大きくなります。不正リスク低減や係争回避などにより、適正なM&A取引を実現させる助けになります。また、実行後においては、経営目標の浸透度合いを確かめる貴重な機会になります。

### <内部監査の本質>

引用:一般社団法人日本内部監査協会『内部監査基準』より

内部監査とは、組織体の経営目標の効果的な達成に役立つことを目的として、合法性と合理性の観点から公正かつ独立の立場で、ガバナンス・プロセス、リスク・マネジメントおよびコントロールに関連する経営諸活動の遂行状況を、内部監査人としての規律遵守の態度をもって評価し、これに基づいて客観的意見を述べ、助言・勧告を行うアシュアランス業務、および特定の経営諸活動の支援を行うアドバイザー業務である。

中小企業であっても、従業員数が50名を超えるような規模の会社であれば職務の専門化が進み、それぞれの職責を明確にしておく必要があります(職務分掌)。また、迅速かつ適切な意思決定を実行するために、判断や決定権限を各階層へ委ねることになります(権限移譲)。このような職務分掌および権限移譲が設定された会社においては、その管理体制が有効に機能しているかどうかについて確認することも、内部監査の対象となります。

また、中小企業において経営目標の効果的な達成に役立つという側面から考えると、内部監査のコンサルティング機能を重視すべきと考えられます。経営目標が現場レベルまで浸透し、達成に向けた事業活動が実行できているかについて確認し、本来向かうべき方向から外れている場合は、軌道修正を支援することも内部監査の範囲内となります。<内部監査の本質>(特に上記赤字部分)の視点にたてば、中小企業においても必要不可欠だといえます。

## 2.内部監査の実施

内部監査は、一般的に以下の図にあるステップで実施します。

ステップ	内容	作成される主な文書
計画	①実施計画	内部監査実施計画書 内部監査実施手順書
	②予備調査	
実施	③本調査	監査調査書
	④報告	
⑤フォローアップ	発見事項、改善指摘事項について改善実施のアドバイスや顛末確認を実施	改善実施報告書

### ①実施計画

内部監査の方針や監査対象の範囲を策定した計画を作成します。ここでは、自社のすべての業務や事業部門を網羅し、各部門における経営目標およびリスクを勘案することが重要です。

### ②予備調査

次に、監査対象部門の重要な領域を特定することを目的として、予備調査を行います。個別のリスクの洗い出しを行うとともに、スムーズに内部監査(③本調査)を行うための重要なフェーズです。また、監査対象部門の経営目標を深く把握することも重要です。監査だけでなく日常の業務においても、様々な情報を収集できる貴重な機会ともいえます。この予備調査の結果を反映させ、内部監査実施手順書を作成します。



### ③本調査

本調査を行うために必要な資料を事前に準備依頼をした上で実施します。会社や事業所（拠点）の規模にもよりますが、一対象部門の本調査は半日から1日程度かけて実施するのが目安になります。監査実施手順書に基づいて、内部監査人としての知識と経験、洞察を發揮して、実施します。本調査が完了したら、対象部門の担当者へ発見事項についての報告を行い、改善すべき事項について検討します。

### ④報告

本調査実施後に作成した監査調書に基づいて、結果報告書・改善指摘事項報告書を作成し、経営者や対象部門の責任を負う者へ報告を行います。報告を受けた経営陣は、改善に向けた対応を各部門担当者へ指示します。

### ⑤フォローアップ

改善措置が有効に適時に実施されているか確認します。指摘しただけで、改善されないと『強い会社をつくる内部監査』の実効性が損なわれます。改善措置がうまく進んでいない場合には、改善に向かうためのアドバイスをを行います。一般的にフォローアップも通常の内部監査と同様に報告書を作成し、経営者などへ報告を行います。

## 3.中小企業が内部監査を実施するときの障害

中小企業白書（2009年版）に記載されている実態調査によれば、中小企業が考える自社の相対的な弱みと強みは下の表の通りです。

中小企業の弱み	順位	中小企業の強み
規模の経済性を発揮できない	1	経営者と社員、部門間の一体感や連帯感
商品・サービスの品揃えが弱い	2	個別ニーズにきめ細かく応じる柔軟な対応力
必要資金の調達力が弱い	3	経営における迅速かつ大胆な意思決定能力
設備の整備・活用力が弱い	4	市場などの変化への迅速な対応・機動力
人材の育成・活用力が弱い	5	独創的な技術・ノウハウ、事業モデル

このように、中小企業は大企業に比べて一般的に経営資源（ヒト・モノ・カネ・情報）が乏しいことが、様々な弱みにつながっていることが分かります。弱みを認識しながらも、有効な改善策を打っていない会社も多いのではないかと思います。強みとして挙げられた項目においても、一定以上の規模の会社になれば、強みとして認識できないケースも考えられます。このような実態を踏まえても中小企業にこそ、『強い会社をつくる内部監査』が必要であることがお分かりいただけると思います。そこで、中小企業が内部監査を導入、あるいは実施する際に障害となることを以下にまとめます。

#### ①経営者の意識

最大の障害は、経営者や経営層にいる人々が内部監査の本来の意義を正しく理解していないことです。会社が強くなるために、業務上の無駄や非効率を排除し、各部門が経営目標を達成するための支援を行うというコンサルティング機能も含んだ仕組みであるという正しい理解があれば、導入時、および実施段階においても『強い会社をつくる内部監査』がより実効性をもち、さらに大きな効果が得られるものとなります。

#### ②内部監査を担当する人材確保

もう一つの大きな障害は、だれが内部監査を実施するのかという問題です。

内部監査基準（一般社団法人日本内部監査協会『内部監査基準』）によれば、内部監査を担当する内部監査人における専門的能力を以下のように定義されています。

内部監査人は、その職責を果たすに**十分な知識、技能およびその他の能力**を個人として有していなければならない。さらに内部監査人は、内部監査の遂行に必要な知識、技能およびその他の能力を継続的に研鑽し、それらの一層の向上を図ることにより、内部監査の質的維持・向上、ひいては内部監査に対する信頼性の確保に努めなければならない。

『十分な知識、技能およびその他の能力』とは、監査そのものに加え、様々な監査手法に対する専門的な知識、自社の展開する事業の性質や業務体系、使用している各種システムを深く理解していること、さらに、会計や税務、その他法令に関する知識などを指しています。

『強い会社をつくる内部監査』を実施する担当者として、このような能力のある人材を社内では確保することは容易ではありません。また、社内の人が内部監査人を担当する場合、中小企業の強みである「経営者と社員、部門間の一体感や連帯感」を損なう可能性も考えられます。さらに、社内の人が担当することで慣れ合いが生じ、指摘しづらい、チェックが甘くなるという内部監査の実効性を阻害するという懸念が生じます。

## 4.内部監査を第三者へ委託する（内部監査のアウトソーシング）

より実効性の高い『強い会社をつくる内部監査』を展開するために、内部監査業務を外部に委託することも有効と考えられます。内部監査を外部に委託することで、公平な視点での会社の状況を把握することが可能となり、中小企業の強みを損なうことなく、実施することが可能となります。また、内部監査での指摘事項を改善するために、経営者の立場、現場の立場、両面から客観的かつ公平に、改善に向けた最善策を共に見つけ出します。

参考文献：CIAフォーラム北陸研究会 No.1 「中小企業における内部監査の導入についての考察」

内部監査アウトソーシング・**株式会社OAGビジコム**にお任せください！  
内部統制構築支援は

OAGビジコムでは、設立以来、内部監査のアウトソーシング・内部統制構築支援業務を中小企業から上場企業まで幅広い規模の企業様へ支援してまいりました。また全国の専門家ネットワークである『ビジコム研究会』を通じて全国の拠点をタイムリーにカバーすることが可能です。

お問い合わせ先

**株式会社OAGビジコム**  
ソリューション・コンサルティング部 Tel. **06-6310-3101**



ホームページ



# 「OAG税理士法人 名古屋」 「株式会社OAGコンサルティング 名古屋」



左側から、伊原巧(OAGコンサルティング)、領家裕介(OAGコンサルティング)、尾崎摩利子(OAG税理士法人)、小出雅美(OAG税理士法人)、久野葉月(OAG税理士法人)、矢野晴久(OAG税理士法人)、岩井真介(OAGコンサルティング)、毎山洋平(OAG税理士法人)、浅野基樹(OAGコンサルティング)

9月よりOAG税理士法人の名古屋支店長として参りました矢野と申します。

名古屋支店は名古屋駅から地下鉄で1駅の伏見駅が最寄りとなり、2017年8月に設立し今年6年目を迎えることができました。ひとえに設立当初からのお付き合いいただいている顧問先様や取引先様のお力添えのおかげと思っています。誠にありがとうございます。

名古屋支店は主に愛知県と岐阜県を中心に活動しております。また、先月発行された週刊誌(「週刊東洋経済」2022/8/13・8/20合併特大号【変わる相続】)で相続税の申告件数(年間850件以上)が全国で6位の実績と、業界内でも定評をいただいていると自負しておりますが、名古屋支店も設立当初より相続をご紹介いただく機会が多く、その流れ

で相続を中心に活動をしておりました。なお、近々は法人などの顧問先様をご紹介いただく機会も増えており、活動の幅も広がってきています。

引き続き皆様から選んでいただけるような事務所を目指し自己研鑽を

積んでおります。

ただ地域での知名度はまだまだこれからの面もありますので、グループの力を借りながらも地域に根差した活動も積極的に行っていくこと、また株式会社OAGコンサルティングのメンバーも同じフロアで働いており、他の支店にはない活動を行うこともできるため、互いに切磋琢磨しながら相乗効果をもたらせる活動も行っていく、名古屋支店の第2ステージに向けた活動を行っていきたく考えております。引き続きよろしく願いいたします!



名古屋名物「味噌カツ」

## OAG税理士法人 名古屋 株式会社OAGコンサルティング 名古屋

### 【Address】

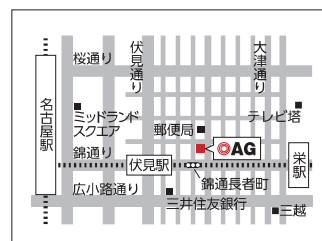
愛知県名古屋市中区錦2-13-30 名古屋伏見ビル9階

### 【Access】

名古屋市営地下鉄鶴舞線・東山線「伏見駅」東改札口直結伏見地下街E出口より徒歩3分

### 【Contact】

TEL:052-746-9313 FAX:052-746-9312



## 「OAG税理士法人 福岡」



後列左から、清水 綾子、久保田 千涼、櫻野 聡、今田 吾郎、前列左から、谷畔 ゆかり、松脇 つばさ、木本 直子

初めまして、福岡支店の櫻野（えの）と申します。

福岡支店のことをご存じの方は、あまりいらっしゃらないかもしれないので、この機会に紹介させていただきます。

福岡支店は大都会天神から地下鉄で1駅の赤坂という場所にあり、いわゆるビジネス街です。顧問先は上場企業様や上場を目指している企業様、地元を愛する企業様や個人事業主様となり、また金融機関様や他土業様等からのご紹介により相続関連の対応も行っております。福岡支店の管轄は九州全域はもちろん、沖縄県、山口県も含まれ広範囲のエリアです。

AIやRPAにより、一説では税理士・会計事務所は今後なくなる職業と言われています。しかし、そのAIやRPAへ代替できる業務を洗い出し、AIやRPAにより効率化できる分野を増やすことにより、顧問先様への付加価値をご提供する時間を作り出し、高いコミュニケーション力を発揮すれば、税理士に限らず多くの職業はなくなる可

能性が高いのではないのでしょうか。

AIの波は避けることはできません。そもそもこうしたテクノロジーは、日本の労働人口が減ってきている中で私たちの負担を減らし、新しい未来を切り開くためのものだと思います。さらに一部のクラウド会計はAIも搭載しており、またクラウド上で会計データの共有を行うことによりウェブ面談も可能となります。そうすれば、

どこにいても全国のお客様とつながることも可能です。まずは福岡でできるところから新しい取り組みを発信できればと思っています。

約5年半の期間で前支店長の矢野が福岡支店を盛り立ててくれ、今の事務所のメンバーは私を含めて7名となっています。そして、どのメンバーも得意分野を持っており、とても心強いです。これからもメンバーを増やしていけるように案件を増やしていき、福岡の税理士事務所と言え「OAG」と言われる事務所にしていきたいと思っています。

いろいろと紹介させていただきましたが、私は4月から福岡に来ており、実は福岡初心者なのです……。ですが、福岡の良さ（人、食べ物、住みやすさ）はかなり実感しています。福岡には新鮮な魚、ラーメン、焼き鳥、水炊き、もつ鍋、餃子等、美味しい食べ物の宝庫なので、機会のある方ぜひ遊びにお越しください！



福岡名物「とんこつラーメン」

### OAG税理士法人 福岡

#### 【Address】

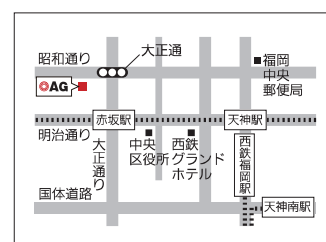
福岡県福岡市中央区赤坂1-14-22  
センチュリー赤坂門ビル6階

#### 【Access】

福岡市地下鉄空港線「赤坂駅」1番出口より徒歩3分

#### 【Contact】

TEL:092-717-6650 FAX:092-717-6651





Challenge!! OAG

# 狛江市地域活性イベント 狛江古代カップ 多摩川いかだレース にOAGが初参加!

7月24日に東京・多摩川で開催された「狛江古代カップ多摩川いかだレース 第30回記念大会」にOAG税理士法人東京ウエストが初参加いたしました。

いかだレースは、手作りいかだによって、スピードやデザイン、アイデアを競うイベントで、1990年に狛江市制施行20周年記念行事として初めて開催されました。

優勝チームには、狛江で初めて出土した「和泉式土器」をモチーフにした陶器製の「狛江古代カップ」が贈呈されます。

新型コロナウイルスの影響で、3年振りの開催となった今大会は、狛江市だけでなく関東各地から総勢81チームが参加し、大変にぎやかな大会となりました。

OAG税理士法人 東京ウエストチームは、「地元密着の税理士!!」のスローガンのもと、6つのタイヤにすのこを敷いた個性的ないかだに、レディースメンバー 4人が乗船し、漕ぎ出しました。

親しみのある支店長のイラストを描いた風船とのぼり旗をはためかせながら、地域の方をはじめとした大勢の見物客の皆さまからの大きな声援に励まされ、約1.3キロメートル川下のゴールに無事到着することができました。

残念ながら賞をとる願いは叶いませんでしたが、支店を構えている地元地域を盛り上げる一助になることを願い、毎年参加を計画していきたいと思っております。



# 私の Off-Time

タックスアドバイザー部

鮮 麗娜

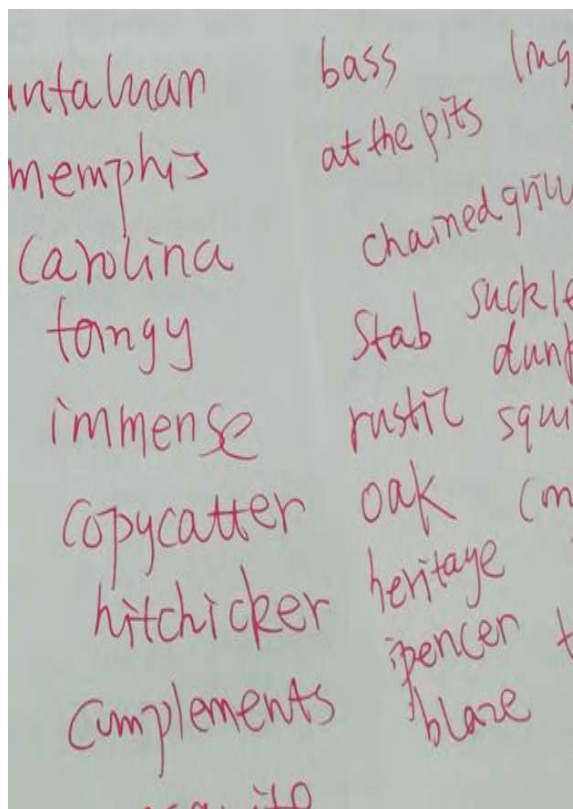
## 英語でREFRESH (リフレッシュ) ～

私が外国語として初めて触れたのが英語です。その時のワクワク感や面白いと思った気持ちを今でも鮮明に憶えています。将来は英語の先生になることが子供の頃からの夢でしたが、残念ながら途中で何年もブランクがあり、今はリフレッシュするために純粋に好きな英語を楽しんでいます。

外国語を勉強するにあたってTV番組は私にとって欠かせないツールの一つです。語彙はもちろん、真似することで発音やイントネーションなどを直接捉えることができ、とても参考になります。特に「Friends」と「Ellen Show」が昔からずっと好きでいつ見ても笑いや感動を与えてくれます。

また、英語を学ぶうちに、アメリカの文化にも深く興味を持つようになり、最近ではキリスト教に関心を持っています。「Bible」が難しくて簡易版をたまにしか読んでいないですが、ネットでJoel Osteenという牧師の宣教演説をよく視聴しています。彼の演説はいつも軽いジョークから始まり、「Bible」にあったストーリーを交えながらポジティブなメッセージを伝えてくれます。毎回30分程度ですが、聞き終わると気持ちがリフレッシュされ、すがすがしい気分になります。そして人に奉仕することや内面の穏やかさ、また置かれた状況と共存していくことなどが何より大事だと感じさせてくれます。

外国語を勉強する醍醐味は異国文化を知るところにあるとよく言われますが、言葉に潜んでいる文化はもちろん、最後はやはり自分を知ることなのだと思います。違う国の文化に触れ、自分自身を振り返って強弱や優劣をつけるのではなく、鏡として自分を映し出したり補ったりすることができると思います。そして、私の目標はいつまでも好奇心を持ち続けることです。





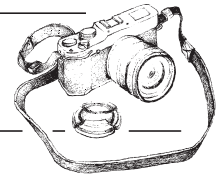


Photo by Yasuyoshi Wada



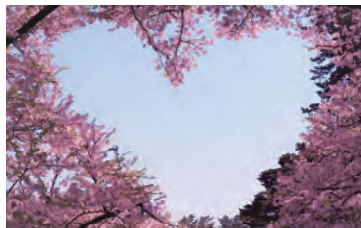
▲ 岩木山(津軽富士)と桜



▲ 弘前城と八重桜



▲ 花筏



▲ ハートマークの桜



▲ 下乗橋



▲ 日本最大の幹周のソメイヨシノ



▲ 西濠の桜トンネル

みちのく一人旅の2日目は、弘前公園・弘前城のお花見です。青森駅発7時34分の鈍行電車に乗車し、弘前駅に8時20分に到着した後、駅前から市内循環バスで弘前公園に向いました。約15分程乗った後、弘前公園手前の弘前市役所前で降りることにしました。事前に弘前市役所の屋上から弘前公園の桜と岩木山のコラボがインスタ映えすると聞いていたのですが、何とコロナ禍で屋上は閉鎖されていました。気を取り直して弘前公園の入口である追手門口から入場しました。今日は時間がたっぷりあるので、まずは観光ボランティアガイドを申し込んで、70歳前後のおばちゃんガイドに6人の花見客が付いて廻ることになりました。青く澄み切った快晴の花見日和の下、丁寧に案内して頂き、日本一の桜を十分に愛でることが出来ました。事前の予想で開花日は4月18日、満開日は24日～27日となっていて、訪れた日が25日(月)だったので、ちょうど満開の真っ只中であると思っていました。ところがソメイヨシノ

は満開から桜吹雪になっていて、弘前城の名物である桜の花びらがお濠を埋め尽くす光景、花筏(はないかだ)を撮ることが出来ました。ガイドさんの案内を含めおおよそ4時間程のお花見でしたが、さくら紀行のうん蓄は今回は省くことにして、撮りまくった写真の中からお気に入りを披露させていただきます。

### ● 参考

#### 弘前公園の面積

| 約49万2000㎡ (約14万9000坪)

#### 弘前城

| 現存する日本最北端の天守で、国の重要文化財

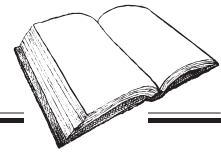
#### 弘前公園の桜の起源

1715年に津軽藩士が25本の桜を京都から取り寄せたといわれ、現在は約50種類、2600本程の桜が植えられている



▲ 執筆:和田安義





代表は創業して半年過ぎたところで、縁があってアドバイスリンクに参加したことはすでに記しました。アドバイスリンクとは士業である弁護士、公認会計士、弁理士、一級建築士が同じフロアに集まり、顧客に対してワンストップサービスを行う組織の名称です。ただ参加するにあたって、税理士事務所として割り当てられる面積はワンルームマンションの3倍となり、共用会議室は6室もありましたから、負担する費用も3倍以上になるため家賃が払えるかどうか、意外(?)に悩んだと聞きました。それも1年も経たないうちに杞憂となりました。余っていたデスクが瞬間に新人スタッフで埋められたのです。

ここでアドバイスリンクが出来るきっかけがどういふものだったかを綴りたいと思います。メンバーの一人である公認会計士が大手の外資系監査法人在籍中にロンドン赴任した時に、日本では存在していなかった弁護士・公認会計士が同じフロア内で一体となって業務を行っている組織を見たのです。所謂「法務・会計のワンストップサービス」で顧客にとって便利で何でも相談できる体制だったので、この士業のワンストップサービスを日本でもやろうと思ったのが発端だと聞いています。そして帰国後に親しかった弁護士に声を掛けてアドバイスリンクを設立しました。それぞれの士業は大手の事務所から独立後、アドバイスリンクの旗のもとに馳せ参じました。ただ、色々と法律の規制があったため、それぞれの事務所は独立採算制として、共同で顧客対応をしたり、顧客を紹介しあったりすることがアドバイスリンクの役目となりました。当初は、同じフロアでローパーティションで区切られただけだったので、同じ会社で所

属が違うような感覚で働いていました。各事務所のスタッフ同士も同僚という感じで親しくしていました。僕も結婚式の司会などを何人かに依頼され、現在もお付き合いをしている仲間もいます。まだそれぞれの事務所が数人のスタッフだけの時代は、合同で社員旅行を実施し、石和温泉、伊東温泉、サイパン、香港へ行きました。また東京タワーの展望台でクリスマスパーティーや各事務所対抗ボーリング大会等も実施して、今思えば同じ会社のレクリエーションとは違った、それなりの楽しいイベントを皆で楽しむことが出来たのではと思っています。

あと僕にとっての思い出は、アドバイスリンクのメンバーとして、法政大学エクステンションカレッジが主催する講座の講師を務めたことです。2001年～2002年頃の中小企業キーマン養成講座における総務人事マネージャースキルアップコースの総務実務を担当しました。

弁護士・税理士・司法書士が主な講師でしたが、偶々、総務実務に長く携わっていたので講師を拝命しました。講座は「給与計算とその周辺業務」「助成金とその他総務業務」と題し3日間、19時～21時の2時間の中で実施しました。受講者は社会人と大学生で30名程でした。理論というより実務でやっていたことを教えたので、終了アンケートで役立ったという回答もあったようです。勿論、アドバイスリンクのメンバーだったからこそ講師が出来たので、今更ながら良い経験になったと感謝しています。

執筆：和田 安義



▲伊東温泉旅行



▲香港旅行



▲クリスマスパーティー



▲当時の法政大学エクステンションカレッジのチラシ

# ウクライナ緊急支援プロジェクト ご協力のお礼と現在の進捗

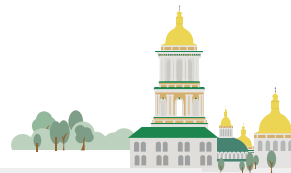
寄附申込みは  
こちらより



引き続き、多くの方々から多大なるご協力をいただいております。福田会ポーランド支部 (ASAGAO) より、**2022年8月15日時点での状況**について、ご報告いたします。

## ご寄附の状況 (※福田会に寄附された総額となります)

## 現地の動向



総額：9,834万1,536円(2022年8月15日時点)

使用総額：1,317,253.48zł(約3,820万円)

福田会  
後援会HP



物品購入  
履歴一覧表  
ウクライナ避難民  
支援実績  
スプレッドシート



ポーランドに新たに到着する避難民の数は、侵攻開始後の数か月以来、大幅に減少しています。ポーランド経済研究所によると、政府や社会の対応は、ポーランドへの適応と統合に重点を置くようになったと報告しています。6月初めまでに約18万5千人のウクライナ人がポーランドで仕事を見つけましたが、その約半数は低技能職であり、仕事を見つけたウクライナ人でさえ生活費を稼ぐのに苦労しており、経済的支援、心理的支援、医療など、戦争から逃れた人々のニーズはポーランドの福祉制度が対応できる範囲を超えていることが懸念されています。



## Webメディア掲載情報

》各メディアに積極的に寄稿しています!

### ● Yahoo!ニュース

7月26日掲載

OAG司法書士法人  
代表司法書士 太田垣 章子  
家賃滞納で  
家を追い出されないために  
知っておきたい  
「住居確保給付金」の  
申請方法とは

記事はコチラ



Yahoo 太田垣

### ● 現代ビジネス 8月22日掲載

株式会社OAGライフサポート 代表取締役 太田垣 章子(司法書士)

(前編) 財産を減らしたくない…  
「5億円の財産」を築いた父親に  
長男が仕掛けた  
「ヤバすぎる仕打ち」

記事はコチラ



(後編) 70代女性が絶句…  
6000万円の夫の遺産が  
「見知らぬ親戚」の手に渡った、  
驚愕のワケ

記事はコチラ



現代ビジネス 太田垣

## トピックス

》新プロモーション看板のお知らせ

### 関西エリア初掲出!御堂筋線「江坂駅」にて OAG税理士法人大阪をピーアール

2022年8月20日より、OAG税理士法人大阪の所在地で最寄駅となる、大阪メトロ御堂筋線江坂駅の北改札壁面に、関西エリアで初めてのプロモーション看板を掲出いたしました。白を基調としたシンプルなデザインの中に込めた問いかけ型のキャッチコピーは、その答えが気になった方の印象に残るPR効果が期待できるのではないかと考えております。

お近くにお越しの際は、ぜひご覧いただけますと幸いです!



## セミナー情報

》セミナーの開催情報をお知らせします

● 株式会社アイル 様×OAGグループ 共催  
<参加費無料>強い中小企業の秘訣!  
経営診断オンラインセミナー

● 日時 2022年9月15日(木) 14時~  
● 講師 OAGアウトソーシング代表取締役  
OAGコンサルティング取締役  
大谷 洋一郎

詳細お申し込み



■住所 東京都千代田区五番町6-2  
ホームポートホライゾン  
■発行人 グループ代表 太田 孝昭  
■制作 グループ経営管理本部  
マーケティング・コミュニケーション室



メルマガ



YouTube



OAGグループ  
Twitter



アセットキャンプOAG  
Twitter



OAGグループ

【お願い】お客様情報が変更になった際はお手数ですが、弊社担当者にご連絡をいただけますようお願いいたします。情報更新の上、発送させていただきます。